



## Reglement for administrasjonsutvalget

Forfatter: Britt Hellem                      Revisjon: 1.2  
 Godkjent av: Siv D. Risdal Larsen        ID: 2467  
 Gyldig fra: 30.03.2017                      Revisjonsfrist: 30.03.2019

### REGLEMENT FOR ADMINISTRASJONSUTVALGET I LILLESAND KOMMUNE

Vedtatt av bystyret i møte 08.02.17, sak 010/2017.

#### **§ 1. Valg og sammensetning**

Administrasjonsutvalget er opprettet i h.t. kommunelovens § 25 og Hovedavtalens Del B § 4 og består av:  
 For arbeidsgiver: 3 representanter med varamedlemmer i rekkefølge valgt av bystyret for valgperioden.  
 For arbeidstakerne: 2 representanter med varamedlemmer i rekkefølge utpekt av og blant arbeidstakerne for 2 år av gangen.

Bystyret selv velger leder og nestleder blant arbeidsgiverrepresentantene.

#### **§ 2. Arbeids- og myndighetsområde**

Administrasjonsutvalget skal bidra til en helhetlig, moderne og fremtidsrettet arbeidsgiverpolitikk hvor kommunens personal-, ledelses-, og organisasjonsutvikling har særskilt fokus. Videre skal utvalget stimulere til økt samarbeid og bedre samordning av kommunens tjenester på tvers av sektor- og enhetsgrenser.

Utvalget kan på fritt grunnlag og på eget initiativ behandle aktuelle saker som ikke ved delegert myndighet er tillagt rådmannen å avgjøre.

#### **§ 3 Arbeidstakerrepresentantenes kompetanse og habilitet**

De ansattes representanter blir medlemmer av utvalget med samme rettigheter som arbeidsgiverrepresentantene.

De ansattes representanter kan imidlertid ikke velges til å delta i saker som omhandler lønnsforhandlinger eller forberedelse til forhandlinger.

#### **§ 4. Saksbehandling**

Fremlegging av saker skjer i henhold til kommuneloven §§ 23, 26 og 32;

- Administrasjonssjefens oppgaver og myndighet
- Møterett for ansattes representanter i nemnder
- Fastsetting av møter. Sakliste. Innkalling. Møteledelse.

For saksforberedelse og saksbehandling i administrasjonsutvalget gjelder reglene i kommuneloven og saksbehandlingsreglementet for folkevalgte organer i Lillesand kommune vedtatt av bystyret.

Utvalget er vedtaksført, når minst 3 medlemmer er tilstede og avgir stemme. Normalt bør både arbeidsgiver og arbeidstakersiden være representert.

#### **§ 5 Lønnspolitisk utvalg**

De politisk valgte medlemmer utgjør kommunens lønnspolitiske utvalg. Utvalget har ansvaret for lønnspolitiske vurderinger knyttet til lokale lønnsforhandlinger. Med unntak av rådmannens lønnsfastsettelse, gjennomfører Rådmannen alle øvrige forhandlinger med de lokale fagforeningene med bindende virkning.

#### **§ 6 Likestillingsutvalg**

Administrasjonsutvalget er kommunens likestillingsutvalg.

#### **§ 7 Endring av reglementet**

Endringer av reglementet må godkjennes av bystyret.  
 Administrasjonsutvalget skal avgi uttalelse før eventuelle endringer.

## **§ 8 Ikrafttredelse**

Reglementet trer i kraft fra vedtakstidspunktet i bystyret.